

GUÍA DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA H. AYUNTAMIENTO DE LA ANTIGUA, VERACRUZ

Objetivo:

Fomentar el uso de un lenguaje incluyente, no sexista y respetuoso dentro de la comunicación institucional del H. Ayuntamiento de La Antigua, Veracruz, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, así como el reconocimiento de todas las identidades.

¿Qué es el lenguaje incluyente?

Es una forma de comunicación que visibiliza a todas las personas sin excluir ni discriminar por género, edad, orientación sexual, discapacidad, origen étnico u otra condición. Busca construir una cultura institucional basada en la equidad y el respeto.

Principios del lenguaje incluyente:

- Visibilidad de mujeres, niñas y diversidades.
- Evitar estereotipos de género.
- Promoción de la igualdad.
- Claridad y respeto.

Recomendaciones prácticas:

1. **Usar el doble género o fórmulas inclusivas:**
 - ✓ Las y los ciudadanos
 - ✓ Personas servidoras públicas
 - ✓ Comunidad estudiantil / Participantes / Personal administrativo
2. **Evitar el uso genérico del masculino:**
 - ✗ Los trabajadores deben firmar el acta
 - ✓ Las personas trabajadoras deben firmar el acta
3. **Utilizar sustantivos colectivos o neutros:**
 - ✓ El alumnado, el personal, la ciudadanía, la comunidad
4. **Evitar expresiones que refuercen roles de género:**
 - ✗ Las mujeres son más sensibles y los hombres más fuertes
 - ✓ Cada persona tiene cualidades individuales
5. **Preferir términos neutros en documentos oficiales:**
 - ✓ Persona titular del área
 - ✓ Jefatura de departamento
6. **No usar lenguaje ofensivo, dosificador o discriminatorio:**
 - ✗ Vieja, maricón, india, naco
 - ✓ Personas adultas mayores, personas LGBTIQ+, personas indígenas, personas con discapacidad

Aplicaciones institucionales:

- Uso en oficios, circulares, correos electrónicos, comunicados, redes sociales, informes, convocatorias, carteles, presentaciones y cualquier tipo de documento público o interno.

Compromisos del H. Ayuntamiento de La Antigua, Veracruz:

1. Capacitar de forma permanente a todo el personal en el uso de lenguaje incluyente.
2. Establecer lineamientos claros para la comunicación institucional.
3. Promover materiales que refuercen el respeto a la diversidad.
4. Evaluar continuamente el uso del lenguaje en los medios y canales oficiales.

Conclusión:

El uso del lenguaje incluyente fortalece una cultura democrática, equitativa y respetuosa dentro del H. Ayuntamiento de La Antigua, Veracruz. Es una herramienta clave para construir una sociedad más justa, donde todas las voces cuenten y sean reconocidas.